

Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger for Brunstadstiftelsen konsern i henhold til åpenhetsloven - 2022

Flere selskap i Brunstadstiftelsen-konsernet er omfattet av åpenhetsloven. Brunstadstiftelsen, Oslofjord Holding AS, Oslofjord Property AS og Oslofjord Convention Center AS. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre tilgang til informasjon knyttet til dette.

Denne redegjørelsen gjelder alle selskapene i konsernet, selv om tilnærmingen er noe forskjellig i det enkelte selskap på grunn av ulik organisering. De grunnleggende verdiene og virksomhetenes ansvarlighet er felles for hele konsernet.

Etter lovens ikrafttredelse ga Forbrukertilsynet ut en veiledning som gjaldt fra 01.07.2022 og derfor gjelder denne redegjørelsen for perioden 01.07.2022 til 31.12.2022.

Brunstadstiftelsen har et allmennyttig formål. Formålet for Brunstadstiftelsen skal, i henhold til vedtektene, fremmes ved kristne, misjonsrettede, humanitære eller allmennyttige prosjekter. I tillegg er stiftelsen næringsdrivende med næringsvirksomhet i underliggende datterselskaper. Brunstadstiftelsen eier Oslofjord Holding AS som igjen er eier av selskapene Oslofjord Property AS og Oslofjord Convention Center AS. Brunstadstiftelsen konsern omsatte for 518 MNOK i 2022. Omsetningen er knyttet til virksomhet innenfor eiendomsforvaltning, konferanse- og hotellvirksomhet.

Brunstadstiftelsen konsern sine leverandører og andre forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for at driften i selskapene skal være mulig.

Vårt mål er at våre forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at våre leverandører og andre forretnings- og samarbeidspartnere deler vår holdning til etikk og etterlever dette i tråd med til det enhver tid gjeldende regelverk. Våre leverandører skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Vi gjennomgår risikovurderinger av våre leverandører med jevne mellomrom og det er etablert en innkjøpspolicy som skal følges ved kjøp fra nye leverandører. Vi kartlegger våre leverandører med tanke på de risikoområdene åpenhetsloven omfatter. Med utgangspunkt i dette er vi i dialog med de leverandørene som etter våre innledende vurderinger kan utgjøre størst potensiell risiko, ut fra vesentlighet. For deretter å innhente ytterligere informasjon der vi anser det som aktuelt og nødvendig. Denne dialogen har foreløpig ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for slike.

Vårt videre arbeid med aktsomhetsvurderinger er en pågående prosess, hvor vi løpende vil avdekke mulig risiko og avklare om den er reell. Eventuelt arbeide for reduksjon eller fjerning av mulig skade. I neste fase er vår plan å arbeide bransjevis. Dette innebærer at vi prioriterer oppfølging av leverandører i bransjer som generelt er ansett å ha forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Blant disse vil vi prioritere de leverandørene vi antar å ha størst påvirkning på, samt de som det handles mest med.

Styret i Brunstadstiftelsen skal i løpet av høsten 2023 vedta en policy for åpenhetsloven i konsernet. Ledelsen i de respektive selskapene i konsernet som er omfattet av åpenhetsloven, gis ansvar for etterlevelse av den. Med grunnlag i policyen skal Brunstadstiftelsen utarbeide etiske retningslinjer for sine leverandører. Disse retningslinjene skal der det er mulig vedlegges kontrakter ved inngåelse eller fornyelse. For enkelte større utenlandske leverandører har vi sett at dette er krevende å få til.

Vårt arbeid med etterlevelse av loven vil gjennomføres i tråd med OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger.

Vi følger også det generelle nyhetsbildet, med særlig tanke på informasjon som kan indikere endret risiko hos våre leverandører. Eksempelvis ble det avlyst et arrangement som følge av signal i mediene samt anbefalinger fra myndighetene. Her følger vi tett opp, med hensikt å unngå situasjoner hvor det kan være usikkerhet knyttet til selskapene vi jobber sammen med.

Brunstadstiftelsen fokuserer på og har som målsetting å være en arbeidsplass med full likestilling. Det er derfor innført retningslinjer for rekruttering som legger til rette for seleksjon på bakgrunn av kvalifikasjoner, og det er innført varslingsrutiner som skal beskytte mot trakassering. Det er også innarbeidet en policy i konsernet som tar sikte på at ingen diskriminering basert på kjønn, seksuell legning, alder, funksjonshemning, nasjonalitet, etnisitet og politisk eller religiøs overbevisning skal forekomme. Konsernets ansatte bevisstgjøres sitt ansvar om å være oppmerksom på kulturelle forskjeller og behandle andre både innenfor og utenfor virksomheten med respekt.

Spørsmål vedrørende vår etterlevelse av åpenhetsloven kan rettes til post@brunstadstiftelsen.no.